

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области  
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Ростовской области  
«Вешенский педагогический колледж им. М.А. Шолохова»

С учетом мнения Первичной  
профсоюзной организации ГБПОУ  
РО «ВПК им.М.А.Шолохова»  
Протокол № 6 от 30 июня 2021 г

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом  
от 30 июня 2021 г № 166

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оказании материальной помощи**  
**работникам**  
**ГБПОУ РО «ВПК им. М.А. Шолохова»**

ст. Вешенская  
2021

Рег. № 059-АОС

**Лист согласования**  
**Положения об оказании материальной помощи**  
**работникам ГБПОУ РО «ВПК им. М.А. Шолохова»**

**СОГЛАСОВАНО**

Протокол заседания Совета ГБПОУ РО «ВПК им. М.А. Шолохова»  
от 30 июня 2021 года № 128

## **1 Нормативная база**

Данное Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ
- Постановлением Правительства Ростовской области «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области» № 46 от 06.10.2020 г;
- Приказом министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 09.10.2020г № 810 « Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров подведомственных учреждений»;
- Уставом ГБПОУ РО «ВПК им. М.А. Шолохова», утвержденным министром общего и профессионального образования Ростовской области Л.В. Балиной 11.12.2014 г.;
- Дополнениями и изменениями в Устав государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Вешенский педагогический колледж им. М.А. Шолохова» (Утверждены Министром общего и профессионального образования Ростовской области 24.12.2018).

## **2 Общие положения**

2.1 Положение регламентирует порядок надлежащего оформления и выплаты материальной помощи работникам ГБПОУ РО «ВПК им. М.А. Шолохова» (далее – Колледж).

2.2 Настоящее Положение распространяется на всех работников Колледжа в том числе на директора, заместителей директора и главного бухгалтера.

2.3 Источником выплаты материальной помощи работникам Колледжа являются средства в объеме до одного процента от планового фонда оплаты труда, сформированного за счет средств областного бюджета, и внебюджетные средства в объеме, определяемом при формировании плана финансово-хозяйственной деятельности.

2.4 Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы директора, его заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников Колледжа.

## **3 Порядок выплаты материальной помощи**

3.1 В течение календарного года работникам Колледжа материальная помощь может быть оказана неоднократно, в зависимости от оснований и финансовых возможностей Колледжа.

3.2 Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах работникам Колледжа принимает директор Колледжа, директору

Колледжа - министерство общего и профессионального образования Ростовской области.

3.3 Сумма материальной помощи устанавливается независимо от стажа работы, категории работников, профессии, занимаемой должности в Колледже.

3.4 Работникам Колледжа может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

- смерть близких родственников;
- заболевание работника Колледжа или членов его семьи;
- утрата личного имущества в результате пожара, наводнения или другого стихийного бедствия;
- рождение ребенка у работника;
- в иных случаях, повлекших сложную жизненную ситуацию.

3.5 Для получения материальной помощи на имя директора колледжа оформляется личное заявление работника (его близкого родственника) с указанием причин для выплаты материальной помощи и приложением документов, подтверждающих право на ее получение.

3.6 Выплата материальной помощи оформляется приказом директора и перечисляется на банковский счет работника или выдается в кассе Колледжа.

3.7 Выплата материальной помощи директору колледжа производится Министерством общего и профессионального образования Ростовской области, на основании его письменного заявления. В случае, если по состоянию здоровья директором Колледжа, не может быть предоставлено лично заявление на оказание материальной помощи, решение об оказании ему материальной помощи может приниматься на основании ходатайства Совета колледжа на имя министра.

3.8 В случае, если по состоянию здоровья работником, не может быть предоставлено лично заявление на оказание материальной помощи, решение об оказании ему материальной помощи может приниматься на основании ходатайства Совета колледжа.

## **4 Заключительные положения**

4.1 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до замены его новым Положением.