

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области  
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Ростовской области  
«Вешенский педагогический колледж им. М. А. Шолохова»

С учетом мнения

Первичной профсоюзной организации  
ГБПОУ РО «ВПК им. М.А. Шолохова»

Протокол от 19.12.2022 № 24

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом

от 20.12.2022 № 299

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке, размере и условиях**  
**выплаты ежемесячного денежного**  
**вознаграждения за классное руководство**  
**педагогическим работникам**  
**ГБПОУ РО «ВПК им. М. А. Шолохова»**

станция Вешенская  
2022

Рег. № 076- АОС

**Лист согласования**  
**Положения о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного**  
**денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим**  
**работникам ГБПОУ РО «ВПК им. М. А. Шолохова»**

**СОГЛАСОВАНО**

Заседание Совета ГБПОУ РО «ВПК им. М.А. Шолохова»

Протокол от 20.12.2022 № 141

## **1 Нормативная база**

Данное Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ;
- ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» от 29.12.2006 № 255-ФЗ;
- Постановлением Правительства РФ «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями) от 24.12.2007 № 922;
- Указом Президента РФ «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» от 07.05.2012 № 597;
- Постановлением Правительства РО «О Порядке определения объема и условий предоставления из областного бюджета субсидий на иные цели государственным бюджетным и автономным учреждениям РО, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство общего и профессионального образования РО» от 30.12.2020 № 467;
- Постановлением Правительства РФ «Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов рф и бюджету г. Байконура на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов РФ и г. Байконура, муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья» от 29.12.2021 № 2539;
- Разъяснением об организации классного руководства (кураторства) в группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения Министерства просвещения РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

## **2 Общие положения**

2.1 Настоящее Положение определяет порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее — денежное вознаграждение) педагогическим работникам ГБПОУ РО «ВПК им. М. А. Шолохова» (далее — колледж), реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

2.2 Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники колледжа, на которых с их письменного согласия приказом директора колледжа возложены дополнительные обязанности

классного руководителя в учебных группах очной и очно-заочной форм обучения, проходящих обучение за счет средств областного бюджета.

2.3 Классное руководство является для педагогических работников видом дополнительной работы, которая может выполняться ими только с их письменного согласия и за дополнительную оплату, что предусматривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), в котором указывается ее содержание, срок выполнения и размер оплаты.

2.4 Деятельность педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), регулируется локальным нормативным актом колледжа, определяющим права, обязанности, ответственность классного руководителя группы и иные вопросы

2.5 Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам за классное руководство в группах колледжа выплачивается на основании приказа директора.

2.6 Обеспечение выплат денежного вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство в группах колледжа осуществляется из федерального бюджета путем предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджетам субъектов РФ и бюджету г. Байконура.

### **3. Порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство.**

3.1 Дополнительная выплата педагогическим работникам за осуществление классного руководства (ежемесячное денежное вознаграждение) относится к выплатам компенсационного характера.

3.2 Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам за классное руководство в группах колледжа выплачивается в размере 5 тысяч рублей, но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух учебных группах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству осуществляется только с его письменного согласия в каждой учебной группе.

3.3 Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в учебной (учебных) группе (группах) независимо от количества обучающихся в каждой из учебных групп.

3.4 Денежное вознаграждение педагогическим работникам выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной за счет субсидий на выполнение государственного задания, снижение размера которой не допускается.

При этом в отношении педагогических работников не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена либо уменьшение размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных за счет субсидий на выполнение государственного задания.

3.5 При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух группах, в том числе временно в связи с заменой другого педагогического работника, отсутствующего по болезни или иным причинам.

В случае необходимости классное руководство в группах колледжа может также осуществляться педагогическими работниками из числа руководителей и других работников колледжа.

3.6 Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

а) выплачивается педагогическим работникам одновременно с заработной платой;

б) выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время;

в) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

г) учитывается при расчете фактического уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указом Президента РФ от 0.05.2012 № 597 при определении отношения средней заработной платы этих категорий работников к средней заработной плате по субъекту РФ;

д) учитывается при определении страховых взносов в Фонд социального страхования РФ, в Пенсионный фонд РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования;

е) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

В случае если в течение месяца часть времени приходится на работу в должности, а часть времени связана с временной нетрудоспособностью, то работнику за часть календарного месяца будет пропорционально начислена заработная плата, в составе которой за дни фактической работы будет учтено денежное вознаграждение, а за дни нетрудоспособности - пособие по временной нетрудоспособности, исчисленное в порядке, установленном положениями ФЗ от 29.12.2006 № 255-ФЗ;

ж) учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении средней заработной платы для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления средней заработной платы;

и) учитывается при расчете среднего заработка, определяемого в соответствии со статьей 139 ТК РФ и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922.

3.6 При выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется раздельное начисление, формирование в отдельную ведомость.

При этом формирование таких выплат в отдельную ведомость не должно влиять на учет ежемесячного денежного вознаграждения при исчислении среднего заработка во всех случаях его определения педагогическим работникам колледжа, финансовое обеспечение которых осуществляется из средств субъекта РФ – Ростовской области.

3.7 Периоды каникул, установленные для обучающихся колледжа, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.