

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области

«Вешенский педагогический колледж им. М.А. Шолохова»

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 28.02.2023 № 54

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации и реализации целевого
обучения
в ГБПОУ РО «ВПК им. М.А. Шолохова»

ст. Вешенская
2023

Рег. № 173 - УМР

Лист согласования

Положения об организации и реализации целевого обучения

в ГБПОУ РО «ВПК им. М. А. Шолохова»

СОГЛАСОВАНО

Заседание Совета ГБПОУ РО «ВПК им. М.А. Шолохова»

Протокол от 15.02.2023 № 144

1 Нормативная база

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
- Федеральным законом «О муниципальной службе в РФ» от 02.03.2007 №25-ФЗ;
- Постановлением Правительства РФ «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» от 13.10.2020 № 1681;
- Приказом Минпросвещения РФ «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» от 24.08.2022 №762;
- Приказом Министерства Просвещения РФ «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам СПО» от 02.09.2020 № 457;
- Приказом Министерства Просвещения РФ «О внесении изменений в Порядок приема на обучение по образовательным программам СПО, утвержденный приказом Министерства просвещения РФ от 2 сентября 2020г. № 457» от 16.03.2021 №100;
- Приказом Министерства Просвещения РФ «О внесении изменений в Порядок приема на обучение по образовательным программам СПО, утвержденный приказом Министерства просвещения РФ от 2 сентября 2020г. № 457» от 20.10.2022 № 915;
- Постановлением Правительства РФ «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности» от 11.07.2015 № 698;
- Уставом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Вешенский педагогический колледж им. М. А. Шолохова», утвержденным министром общего и профессионального образования Ростовской области Л.В. Балиной 11.12.2014;
- Дополнениями и изменениями в Устав государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Вешенский педагогический колледж им. М. А. Шолохова», утвержденными министром общего и профессионального образования Ростовской области Л.В. Балиной 24.12.2018.

2 Общие положения

2.1 Настоящее Положение устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения в ГБПОУ РО «ВПК им. М. А. Шолохова» (далее - колледж) по образовательным программам среднего профессионального (далее соответственно - образовательная программа, целевое обучение).

2.2 Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение в

колледж либо обучающимся и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта РФ, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем (далее - договор о целевом обучении) (см. Приложение А).

2.3 Гражданин, заключивший договор о целевом обучении имеет следующие обязательства:

- по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком) (далее – обязательство по обучению);

- по осуществлению в течение не менее 3 лет трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении (далее – осуществление трудовой деятельности).

2.4 Договором о целевом обучении устанавливаются характеристики освоения гражданином образовательной программы (далее – характеристики обучения), которые включают:

- уровень образования (среднее профессиональное);

- код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки;

- форму (формы) обучения (указывается по решению заказчика);

- наименование колледжа, в котором (в одной из которых) гражданин должен освоить образовательную программу (указывается по решению заказчика);

- уровень общего образования, на базе которого должно осуществляться освоение образовательной программы среднего профессионального образования (указывается по решению заказчика);

- направленность (профиль) образовательной программы (образовательных программ) (указывается по решению заказчика).

2.5 В договоре о целевом обучении устанавливается срок поступления гражданина на обучение в соответствии с характеристиками обучения.

2.6 Договором о целевом обучении устанавливается период, до истечения которого гражданин обязан заключить трудовой договор с заказчиком или организацией-работодателем после отчисления гражданина в связи с получением образования (завершением обучения) из образовательной организации (далее – установленный срок трудоустройства).

2.7 Колледж включается в число сторон договора о целевом обучении по инициативе заказчика или гражданина, поступающего на обучение по образовательной программе либо обучающегося по образовательной программе.

2.8 Колледж может являться заказчиком целевого обучения.

3 Общий порядок организации и осуществления целевого обучения в образовательной организации

3.1 Заведующий отделом дополнительного образования и профориентационной работы является ответственным лицом по:

- сопровождению обучающихся колледжа, осваивающих образовательные программы по договору о целевом обучении;
- взаимодействию с заказчиками целевого обучения в соответствии с условиями договоров о целевом обучении, заключенных с обучающимися колледжа;
- осуществления мониторинга обучающихся колледжа, осваивающих образовательные программы по договору о целевом обучении;
- консультирования обучающихся колледжа, осваивающих образовательные программы по договору о целевом обучении.

3.2 Колледж уведомляется заказчиком в письменной форме (если она не является стороной договора о целевом обучении) о наличии договора о целевом обучении, в том числе если договор о целевом обучении заключен с обучающимся по образовательной программе.

3.3 Колледж уведомляется заказчиком в письменной форме в случае расторжения договора о целевом обучении по соглашению сторон договора (если она не является стороной договора о целевом обучении).

3.4 Основаниями, препятствующими исполнению обучающимся обязательства по обучению, являются:

- ликвидация образовательной организации;
- аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе (далее – лицензия) образовательной организации;
- приостановление действия лицензии образовательной организации;
- лишение образовательной организации государственной аккредитации по образовательной программе (далее – государственная аккредитация);
- истечение срока действия государственной аккредитации образовательной организации;
- приостановление действия государственной аккредитации образовательной организации.

3.5 При возникновении одного из оснований, предусмотренных пунктом 3.4 настоящего Положения:

- колледж в срок не позднее трех рабочих дней в письменной форме информирует обучающегося о возникновении основания и предоставляет соответствующий подтверждающий документ (документы);
- обучающийся уведомляет в письменной форме заказчика о возникновении основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения такого основания.

3.6 Допускается освоение обучающимся образовательной программы в срок, отличный от срока ее освоения, установленного федеральным

государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом), в случаях предоставления обучающемуся академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет или в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации об образовании.

3.7 В случае перевода обучающегося по его инициативе на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, в договор о целевом обучении по соглашению сторон могут быть внесены изменения характеристик обучения либо договор о целевом обучении расторгается, и гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.8 Если обучающийся отчислен из колледжа, в котором он обучался в соответствии с договором о целевом обучении (за исключением отчисления в порядке перевода), или освоил образовательную программу и не приступил к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении, или освоил образовательную программу и не прошел аккредитацию специалиста до истечения срока прохождения аккредитации специалиста, или трудовой договор расторгнут по инициативе гражданина (по собственному желанию) до истечения срока действия обязательств по осуществлению трудовой деятельности, договор о целевом обучении расторгается, и гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.9 Колледж обязан:

- учитывать предложения заказчика при организации прохождения обучающимся практики;
- по запросу заказчика представлять сведения о результатах освоения обучающимся образовательной программы;

3.10 В качестве стороны договора о целевом обучении образовательная организация вправе:

- согласовывать с заказчиком вопросы организации прохождения гражданином практики.

Приложение А
ДОГОВОР _____
о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального образования

ст-ца Вешенская

" __ " _____ 202 г.

_____, именуемое в дальнейшем
Заказчиком, в лице руководителя _____, действующего
на основании Устав, с одной стороны, _____,
именуемого в дальнейшем Гражданином, с другой стороны,

_____, именуемое в дальнейшем Работодателем, **государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Вешенский педагогический колледж им. М.А. Шолохова»**, именуемое в дальнейшем образовательной Организацией, в лице **директора** _____ действующего на основании **Устава**, совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

I. Предмет настоящего договора

Гражданин обязуется освоить образовательную программу среднего профессионального образования (далее - образовательная программа) в соответствии характеристиками освоения гражданином образовательной программы, определенными разделом II настоящего договора (далее - характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность в соответствии с полученной квалификацией на условиях настоящего договора.

Заказчик в период освоения гражданином образовательной программы обязуется предоставить гражданину меры поддержки и обеспечить трудоустройство гражданина в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, на условиях настоящего договора.

Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменной форме, прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью.

II. Характеристики обучения гражданина

Гражданин поступает на обучение по образовательной программе в соответствии со следующими характеристиками обучения:

- наличие государственной аккредитации образовательной программы: обязательно;
- код и наименование специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки: _____
- форма обучения: _____
- на базе основного общего образования;
- наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность: **государственное бюджетное профессиональное образовательное**

учреждение Ростовской области «Вешенский педагогический колледж им. М.А. Шолохова»;

– направленность (профиль) образовательной программы:

осваивает образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения.

III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, срок трудоустройства и осуществления трудовой деятельности

1. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, устанавливается в организации, являющейся работодателем по настоящему договору, (далее - организация, в которую будет трудоустроен гражданин):

а) полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором: _____

б) характер деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором: педагогическая деятельность

в) должность (должности), профессия (профессии), специальность, (специальности), квалификация (квалификации), вид(виды) работы:

2. Характеристика места осуществления трудовой деятельности:

а) адрес осуществления трудовой деятельности:

б) наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации, на территории которого будет трудоустроен гражданин: _____

в) наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации, на территории которого будет трудоустроен гражданин: Ростовская область.

3. Вид (виды) экономической деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин, по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности: _____.

4. Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности: оклад и стимулирующие надбавки, устанавливаются в соответствии с локальными документами Заказчика на момент трудоустройства по вышеуказанной должности не ниже минимального оплата труда.

5. Гражданин и Заказчик, заключают трудовой договор о трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных настоящим разделом, в срок не более 3 месяцев после даты отчисления гражданина из образовательной Организации, в связи с получением образования (завершением обучения), (далее - установленный срок трудоустройства).

6. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности в организации, в которую будет трудоустроен гражданин, на условиях, установленных настоящим разделом (далее - установленный срок трудовой деятельности), составляет 3 года. Указанный срок длится с даты заключения трудового договора, а при незаключении трудового договора в установленный срок трудоустройства - с даты истечения установленного срока трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях,

установленных законодательством Российской Федерации).

IV. Права и обязанности заказчика

1. Заказчик обязан:

- а) предоставить гражданину следующие меры поддержки в период освоения образовательной программы: **оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы;**
- б) Обеспечить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;
- в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);
- г) уведомить в письменной форме гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений;
- д) иные обязанности: **нет.**

2. Заказчик вправе:

- а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы;
- б) направлять в образовательную Организацию, предложения по организации прохождения практики гражданином;
- в) направлять в образовательную Организацию, запросы о предоставлении сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы;
- г) иные права: **нет.**

V. Права и обязанности гражданина

1. Гражданин обязан:

- а) в месячный срок после поступления на обучение по образовательной программе проинформировать в письменной форме заказчика о поступлении на обучение;
- б) освоить образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом II настоящего договора;
- в) заключить трудовой договор на условиях, установленных разделом III настоящего договора;
- г) осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III настоящего договора;
- д) уведомить в письменной форме заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

2. Гражданин вправе:

- а) осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри образовательной Организации, если характеристики обучения после перевода соответствуют разделу II настоящего договора;
- б) по согласованию с заказчиком осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную

деятельность, или внутри образовательной и с внесением соответствующих изменений в настоящий договор;

в) иные права: **нет**.

VI. Права и обязанности работодателя

1. Работодатель обязан:

а) предоставить гражданину в период освоения образовательной программы следующие меры поддержки: **оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы;**

б) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) иные обязанности: **нет**.

2. Работодатель вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы;

б) иные права: **нет**.

VII. Права и обязанности образовательной организации

1. Образовательная организация:

а) учитывает предложения заказчика при организации прохождения гражданином практики;

б) по запросу заказчика представляет сведения о результатах освоения гражданином образовательной программы;

в) иные обязанности: **нет**.

2. Образовательная организация вправе:

а) согласовывать с заказчиком вопросы организации прохождения гражданином практики;

б) иные права: **нет**.

VIII. Ответственность сторон

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с частью 6 статьи 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

2. Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина выплачивает гражданину компенсацию в сумме, установленной законодательством Российской Федерации, в срок в течение 3-х месяцев и в порядке, предусмотренном разделом IV Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее – Положение).

3. Гражданин в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной

Работодатель

Адрес:
тел.
e-mail:
ИНН:
КПП:
Банковские реквизиты:
Р/с

Л/с
БИК

Руководитель
_____/_____
(подпись)
М.П.

Образовательная организация

Наименование организации

Адрес:

Банковские реквизиты:
ИНН
КПП
ОКПО
ОКТМО

Директор _____/_____
(подпись)
М.П.