



**ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура  
Ростовской области**

**Прокуратура  
Шолоховского района**

ул. Подтелкова, 51,  
ст. Вешенская, Шолоховский район,  
Ростовская область, 346270

19.12.2014 № 07-13-14

Вход № 128  
23.12.2014г.

Директору  
ГБОУ СПО РО  
«Вешенский педагогический колледж  
им.М.А. Шолохова»

Абрамовской А.В.

ул.Шолохова, 63, ст.Вешенская,  
Шолоховский район, 346270

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

Об устранении нарушений норм  
трудового законодательства

Прокуратурой района во исполнение задания прокуратуры области от 05.12.2014 № 7/2-08/53-2014 «О проверке исполнения законодательства в сфере обеспечения финансовой дисциплины в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования» проведена проверка в образовательном учреждении, реализующем программы среднего профессионального образования - ГБОУ СПО РО «Вешенский педагогический колледж им. М.А. Шолохова» за 2013 г. – 1 полугодие 2014 г.

В ходе проверки выявлены нарушения трудового законодательства.

Согласно статьи 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Работодатель обязан обеспечить работнику условия труда в соответствии с требованиями, указанными в Конституции Российской Федерации, а также нормами трудового законодательства.

Нормами статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации установлены обязанности работодателя соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии со статьей 165 Трудового кодекса Российской Федерации помимо общих гарантий и компенсаций, предусмотренных настоящим Кодексом (гарантии при приеме на работу, переводе на другую работу, по оплате труда и другие), работникам предоставляются гарантии и компенсации в том числе при направлении в служебные командировки.

Согласно положениям статьи 166 Трудового кодекса Российской Федерации, особенности направления работников в служебные командировки устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

В соответствии со статьей 166 Трудового кодекса Российской Федерации постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2008 (в ред. от 16.10.2014 № 1060) «Об особенностях направления работников в служебные командировки» утверждено Положение об особенностях направления работников в служебные командировки (далее - Положение).

Согласно пункту 9 Положения, средний заработок за период нахождения работника в командировке, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, сохраняется за все дни работы по графику, установленному в командирующей организации.

Статьей 167 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что при направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

Проверкой установлено, что согласно приказу № 10 от 18.01.2013 Иванова Л.А. (библиотекарь) направлена в командировку сроком на 6 дней с 21.01.2013 по 26.01.2013 в ГБОУ ДПО РО «Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования» за счет бюджетных средств, для прохождения курсов повышения квалификации.

При этом, в таблице учета рабочего с 21.01.2013 по 26.01.2013 на Иванову Л.А., дни нахождения ее в командировке отражены как рабочие дни, в связи с чем, произведена оплата в полном размере, тогда как необходимо было производить расчет по среднему заработку.

Аналогичные нарушения установлены проверкой табеля учета рабочего времени на Удовиченко О.Е. (заведующая отделением), направленной в командировку (приказ № 7 от 26.02.2013) за счет бюджетных средств на семинар в ГБОУ СПО РО «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления» с 26.02.2013 по 28.02.2013.

В соответствии со статьей 84.1. Трудового кодекса Российской Федерации, с приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа (распоряжения). В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись.

Проверкой установлено, что приказом № 133 от 18.12.2013 Овчелупов Сергей Александрович, уволен с должности юрисконсульта на основании пункта 3 статьи 79 Трудового кодекса Российской Федерации, при этом в приказе не отражено основание увольнения работника и отсутствует подпись Овчелупова С.А. об ознакомлении с приказом.

Подписи об ознакомлении отсутствуют в приказах об увольнении Гаврилова С.В. (приказ № 19 от 07.03.2014), Каргиной Т.И. (приказ № 25 от 21.03.2014).

Постановлением Государственного комитета Российской Федерации по статистике от 05.01.2004 № 1 утверждены унифицированные формы первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, среди которых - записка-расчет при прекращении (расторжении) трудового договора с работником (унифицированная форма № Т-61).

Установлено, что записка-расчет формы № Т-61 к приказу № 133 от 18.12.2013 об увольнении Овчелупова С.А. не составлялась.

Статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных настоящим Кодексом, устанавливается единый порядок ее исчисления.

Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

Согласно письму Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.05.2014 № 14-0/В-363 «О перерасчете отпускных» средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней) со 2 апреля 2014 года.

Проверкой установлено, что Сметанину Анатолию Анатольевичу, уволенному на основании приказа № 32 от 04.04.2014, произведен расчет при увольнении из коэффициента 29,4, вместо 29,3.

Аналогичные нарушения установлены при увольнении Лысых С.П. на основании приказа № 12 от 01.04.2014.

Выявленные проверкой нарушения федерального законодательства в деятельности ГБОУ СПО РО «Вешенский педагогический колледж им. М.А. Шолохова» стали возможными в условиях отсутствия надлежащей организации работы и контроля со стороны руководства. Причиной допущенных нарушений закона является непринятие надлежащих организационных мер должностными лицами.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 22, 24, Федерального закона «О прокуратуре РФ»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление об устранении нарушений федерального законодательства с участием представителя прокуратуры района и принять меры к устранению выявленных нарушений, причин и условий им способствующих.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц за допущенные нарушения действующего законодательства.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах в течение месяца со дня получения представления в письменной форме сообщить прокурору Шолоховского района.

Прокурор района  
старший советник юстиции

О.В. Сидоров

