

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области
«Вешенский педагогический колледж им. М. А. Шолохова»

С учетом мнения
Первичной профсоюзной
организации ГБПОУ РО
«ВПК им. М.А. Шолохова»
Протокол от 13.03.2025 № 16

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом
от 14.03.2025 № 60

ДОПОЛНЕНИЕ и ИЗМЕНЕНИЯ
в ПРАВИЛА
внутреннего трудового распорядка
ГБПОУ РО «ВПК им. М. А. Шолохова»

ст. Вешенская

2025

Рег. № 090 - АОС

Лист согласования

**Дополнения и изменений в Правила внутреннего трудового
распорядка ГБПОУ РО «ВПК им. М. А. Шолохова»**

СОГЛАСОВАНО

Заседание Совета ГБПОУ РО «ВПК им. М.А. Шолохова»

Протокол от 12.03.2025 № 3

1. Раздел 1

изложить в следующей редакции:

1 Нормативная база

Данные Правила разработаны в соответствии с:

- Постановлением ВС РСФСР «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» от 01.11.1990 № 298/3-1;
- Законом РФ «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» от 15.05.1991 № 1244-1;
- Федеральным законом «О ветеранах» от 12.01.1995 № 5-ФЗ;
- Федеральным законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» от 01.04.1996 « 27-ФЗ;
- Федеральным законом «О статусе военнослужащих» от 27.05.1998 № 76-ФЗ;
- Трудовым кодексом РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральным законом «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне» от 10.01.2002 № 2-ФЗ;
- Федеральным законом «О донорстве крови и ее компонентов» от 20.07.2012 № 125-ФЗ;
- Федеральным законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;
- Областным законом Ростовской области «О ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусках работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях Ростовской области» от 15.03.2004 № 96-ЗС;
- Приказом Минобрнауки России «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» от 22.12.2004 № 1601;
- Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ;
- Приказом Минтруда России «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» от 26.04.2013 № 167н;
- Постановлением Правительства РФ «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ» от 21.01.2015 № 29;
- Приказом Минтруда России «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» от 19.05.2021 № 320н;
- Постановлением Правительства РФ «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» от 03.04.2024 № 415;

– Уставом ГБПОУ РО «ВПК им. М.А. Шолохова», утвержденного министром общего и профессионального образования Ростовской области Л.В. Балиной 11.12.2014 г.;

– Дополнениями и изменениями в Устав государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Вешенский педагогический колледж им. М.А. Шолохова» (Утверждены министром общего и профессионального образования Ростовской области 24.12.2018).

2. В пункт 3.4

добавить подпункт следующего содержания:

– психиатрическое освидетельствование для работников, которые осуществляют педагогическую деятельность, и для работников, работа которых связана с управлением транспортного средства.

3. Пункт 3.20

изложить в следующей редакции:

3.20 Форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек в бумажном виде работников, воспользовавшихся своим правом на дальнейшее ведение работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 ТК РФ осуществляется согласно приказу Минтруда России от 19.05.2021 № 320н. Бланки трудовых книжек в бумажном виде и вкладышей к ним продолжают храниться в колледже, как документы строгой отчетности.

4. Пункт 6.9.2

изложить в следующей редакции:

6.9.2 Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск в количестве 56 календарных дней предоставляется согласно постановлению Правительства РФ от 03.04.2024 № 415.

5. В пункте 6.14 подпункт 5

изложить в следующей редакции:

К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их

письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

6. Пункт 6.15

изложить в следующей редакции:

6.15. В случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам. В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации с учетом ограничений и гарантий, предусмотренных для работников.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

7. В пункте 6.23 подпункт 7

изложить в следующей редакции:

– о времени начала отпуска работники уведомляются под подпись не позднее, чем за две недели до его начала в форме уведомления или издания приказа, с которым они знакомятся под роспись.

8. В абзац 5 подпункта 11 пункта 6.23

изложить в следующей редакции:

– работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст. 262.2 ТК РФ);

9. Пункт 7.6

изложить в следующей редакции:

7.6 Пособия по беременности и родам, единовременное пособие при рождении ребенка, ежемесячное пособие по уходу за ребенком перечисляются работникам на карту платежной системы «Мир».