

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Ростовской области
«Вешенский педагогический колледж им. М.А. Шолохова»

С учетом мнения
Первичной профсоюзной организации
ГБПОУ РО «ВПК им. М.А. Шолохова»
Протокол от 13.03.2025 № 16

УТВЕРЖДЕНО
Приказом от 14.03.2025 № 60

ПОРЯДОК
защиты работников, сообщивших
о коррупционных правонарушениях в деятельности
ГБПОУ РО «ВПК им. М. А. Шолохова»,
от формальных и неформальных санкций

ст. Вёшенская
2025

Рег. № - 102 АОС

Лист согласования
Порядка защиты работников, сообщивших
о коррупционных правонарушениях в деятельности
ГБПОУ РО «ВПК им. М. А. Шолохова»,
от формальных и неформальных санкций

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания Совета ГБПОУ РО «ВПК им. М. А. Шолохова»
от 12.03.2025 № 3

1 Нормативная база

Данный Порядок разработан в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"» от 02.04.2013 № 309;
- Приказом Министерства просвещения РФ «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения федерального государственного гражданского служащего Министерства просвещения РФ к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и организации проверок содержащихся в них сведений» от 06.09.2022 № 807;
- Уставом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Вешенский педагогический колледж им. М. А. Шолохова» (далее – колледж), утвержденным министром общего и профессионального образования Ростовской области 11.12.2014;
- Дополнениями и изменениями в Устав государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Вешенский педагогический колледж им. М. А. Шолохова», утвержденными министром общего и профессионального образования Ростовской области 24.12.2018.

2 Общие положения

2.1 Действия настоящего Положения распространяются на всех работников ГБПОУ РО «ВПК им. М. А. Шолохова» (далее - колледж) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2.2 Термины и определения:

- работники колледжа - физические лица, состоящие с колледжем в трудовых отношениях на основании трудового договора, эффективного контракта;
- коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 № 273-ФЗ);
- коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена

гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

– формальные санкции - меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности колледжа;

– неформальные санкции - спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности колледжа.

3 Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в колледже

3.1 защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками колледжа) в связи с исполнением им должностных обязанностей.

3.2 Уведомление работника о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками колледжа) в связи с исполнением им должностных обязанностей, подаётся директору колледжа по форме которая указана на сайте колледжа, на стенде по противодействию коррупции (расположенном в фойе колледжа) или в произвольной форме.

3.3 Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности колледжа, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

3.4 Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

3.4.1 Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности колледжа.

3.4.2 Защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

3.5 В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности колледжа, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по противодействию коррупции.

3.6 Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и

обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 ТК РФ в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

3.7 В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственной инспекции по труду.

3.8 В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника колледжа, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.